



Handle lokalt

VOFO over hele landet

Rapport fra VOFOs Regionutvalg

Oslo i september 2009

Voksenopplæringsforbundet

Rapport fra VOFOs Regionutvalg 2006 - 2009

Innhold

Regionutvalget	4
Bakgrunn og mandat	
Innledning.....	6
Regionmeldingen og Tronutredningen.....	7
Regionalt forvaltningsnivå	
NOU 2007:11 Studieforbund – læring for livet (Tronutredningen).....	7
Loven og regionene	
Regionleddene i dag.....	8
Flere mulige modeller for VOFO i regionene/fylkene.....	9
Tradisjonsmodellen	
Fylkesmodellen	
Tillitsmodellen	
Tjenestemodellen	
Samarbeidsmodellen	
Forsøk i VOFO Oppland	
Stytingsredskaper og plandokumenter.....	11
Årsmøtet	
Styret	
Vedtekter	
Reviderte vedtekter	
Strategiplaner	
Arbeidsplaner	
Årsmelding	
Samhandling.....	13
VOFO og studieforbundene regionalt	
Studieforbundenes medlemsorganisasjoner	
VOFO regionalt – og sentralt	
Det offentlige	
Framtidige fellesløsninger og anbefalinger.....	16
Arbeidsgiveransvar – Ansettelsesforhold	
Regnskap og revisjon	
Medlemsservice, web, arkiv, innkjøp	

Kvalitetssikring	18
Økonomi	19
Fylkeskommunalt driftstilskudd	
Kontingent	
Sentrale tilskudd	
Andre forhold	21
Navn i VOFO	
Behandling og framdrift	22

Vedlegg:

1. Prinsipper for sentral tildeling til VOFOs regionledd.....	23
2. Årsbudsjett 2009 for VOFOs sentrale tilskudd til regionene.....	27
3. Forslag til mønstervedtekter VOFO (fylke/region).....	28
4. Oversikt over regionleddene.....	31
5. Oversikt over sentrale tilskudd 2003-2009	33

Regionutvalget

Bakgrunn og mandat

Millom bakkar og berg utmed havet, heve nordmannen fenge sin heim...

I 2005 -2006 arbeidet VOFOs Strategi- og Vedtektsutvalg (SVU) fram forslag til ny strategi og nye vedtekter for VOFO nasjonalt. I forlengelsen av dette arbeidet og i erkjennelse av at det i dette utvalget ikke satt medlemmer med spesielle kunnskaper om VOFOs region- og fylkesledd, oppnevnte VOFOs styre i 2006 et eget utvalg – VOFOs Regionutvalg.

Utvalget fikk følgende mandat:

1. Utrede konsekvenser av eventuelle nye organisasjons- og styringsformer i VOFOs regionledd, herunder fylkeskommunenes holdninger til dette.
2. Vurdere løpende erfaringer med utprøving av nye modeller for
 - Organisasjon
 - Styring
 - Bemanning
 - Økonomi
 - Virksomhet
3. På dette grunnlag vurdere regionleddenes framtid.
4. Utvalget skal avgi innstilling innen 1.april 2008.

Utvalget har bestått av:

Hallvard Julseth, medlem VOFOs styre/Folkekulturforbundet

Sigmund Fosse, styreleder VOFO Rogaland/AOF

Jon G. Olsen, styreleder VOFO Akershus/Musikkens Studieforbund

Marit Moland, regionkonsulent VOFO Oppland

Sturla Bjerkaker, generalsekretær VOFO og utvalgets sekretær

Utvalget avga en delinnstilling i 2006 om Prinsipper for sentral tildeling til VOFOs regionledd. Innstillingen ble vedtatt av styret 11. 04. 2006 / sak 56.06/07. Fordeling av sentrale tilskudd til regionleddene har fra og med 2008 skjedd etter disse retningslinjene. *Se vedlegg 1: Prinsipper for sentral tildeling til VOFOs regionledd.*

Høsten 2006 ble Tronutvalget oppnevnt for å utrede studieforbundene offentlig. Regionutvalget ble derfor lagt i bero i påvente av den offentlige utredningen, bl.a. fordi det ble sagt at denne kom til å ta for seg regionenes/fylkeskommunenes rolle i voksnes læring spesielt.

Styret vedtok den 07.12.07 / sak 26.07/08 nytt mandat for Regionutvalget:

1. VOFOs Regionutvalg er oppnevnt av styret.
2. Mandatperioden er fra oktober 2007 til og med desember 2009.
3. Utvalget skal med bakgrunn i det som er lagt av føringer i og blir konkret behandlingsresultat av NOU 2007:11 og Stortingsmelding nr.12 (2006/2007) vurdere VOFO-regionenes rolle og betydning i en helhetlig struktur.
4. Utvalget skal så vidt angår det regionale nivå gi anbefalinger som gjelder
 - a. virkeområder
 - b. organisering
 - c. samhandling med offentlig og frivillig sektor
 - d. samhandling mellom VOFO, studieforbundene og deres medlemsorganisasjoner
 - e. økonomi
 - f. kvalitetssikring
5. Utvalget kan initiere utviklingsarbeid og utprøving av nye regionale samarbeidsmodeller.
6. Utvalget skal avgi endelig innstilling innen mandatperiodens utløp og kan avgi delinnstillinger underveis.

Sturla Bjerkaker går ut av utvalget som fast medlem. Administrasjonen deltar i utvalgsarbeidet etter behov.

Marit Moland som fra 1.mars 2007 ble engasjert som regionkoordinator i VOFO sentralt, tok fra samme tid over som sekretær for utvalget, mens Reidun Weaas, styreleder VOFO Buskerud/FU ble utnevnt til nytt medlem. Senere ba Reidun Weaas seg av kapasitetsmessige årsaker fritatt for vervet. Hun ble i 2008 erstattet av Tone Andersen som er regionkonsulent i VOFO Finnmark. Sturla Bjerkaker har deltatt under drøfting av spesielle saker og ved ønske og behov.

Regionutvalgets sammensetning har heretter vært slik:

Hallvard Julseth, VOFOs styre/Folkekulturforbundet, leder

Sigmund Fosse, styreleder VOFO Rogaland/AOF

Jon G. Olsen, styreleder VOFO Akershus/Musikkens Studieforbund

Tone Andersen, regionkonsulent VOFO Finnmark

Sturla Bjerkaker og Marit Moland har bidratt fra administrasjonen.

I løpet av perioden fra 2006 til og med mai 2009 har regionutvalget hatt 11 møter. Møteformen har vært en kombinasjon av tradisjonelle møter, arbeidsseminarer og telefonmøter. Regionutvalget har videre gitt og fått informasjon og vært i dialog med regionale styreprerentanter og ansatte på to regionkonferanser i VOFO i 2008.

Med dette fremmer utvalget sin enstemmige innstilling med anbefalinger til VOFOs styre.

Innledning

Han såg ut på dei steinute strender; det var ingen som der hadde bygd...

VOFO er studieforbundenes interesseorganisasjon. VOFO skal bidra til gode pedagogiske, faglige og økonomiske betingelser for studieforbundene. En viktig oppgave er kontinuerlig innsats i forhold til forvaltningen og politikerne på nasjonalt nivå for å sikre offentlige tilskudd til studieforbundenes verdifulle virksomhet.

En tilsvarende innsats skal utøves og er minst like viktig på regionalt nivå. Fylkeskommunene og kommunene, med både deres forvaltning og politikere, spiller en viktig rolle i utviklingen av voksnes læring på sine nivåer. De fleste fylker yter tilskudd til studieforbundene. Mange kommuner gjør det også. Men det har vært en jevn, men langsam nedgang i antall kommuner med spesifikke tilskudd til feltet. Det er en utfordring å snu denne trenden. Ny lov vil kunne bidra til dette.

Læring skjer lokalt. Denne erkjennelsen førte til at VOFO for 40 år siden tok initiativ til å etablere egne VOFO-ledd i fylkene. I dag har vi regionale ledd som dekker alle fylker. De har på sitt nivå i hovedsak de samme oppgaver som VOFO har på nasjonalt nivå.

VOFOs fylkesledd har gjennom årene utviklet seg ulikt og arbeidet under høyst ulike betingelser og forutsetninger. Enkelte er ressurssterke med gode fylkeskommunale tilskudd og heltids medarbeidere, andre får ikke tilskudd i det hele tatt og drives på et minimumsnivå av tillitsvalgte.

Et ideal er at VOFOs fylkesledd skal være like – likeverdige, like sterke, ha tilnærmet lik aktivitet og like ressurser også økonomisk. Når man er avhengig av fylkeskommunens politiske holdning og årlige bevilgning som basisfinansiering er ikke et slikt ideal mulig.

Utgangspunktet for en ny utredning om VOFOs fylkesorganisasjoner må derfor være:

- VOFO nasjonalt og VOFO regionalt skal være *en* organisasjon som snakker med en og samme stemme
- VOFO i regionene er og skal være positive og viktige ressurser for studieforbundene
- VOFO i regionene må ha en minimumsstandard for sitt arbeid og sin organisering
- VOFO skal forholde seg til regionene ut fra mottoet ”stimulere likhet, tillate forskjellighet”.

Regionmeldingen og Tronutredningen

Lat oss rydja og byggja oss grender...

Regionalt forvaltningsnivå

Etter Stortingsmelding nr.12 (2006-2007) *Regionale fortrinn – regional framtid* ventet mange en utvikling i retning færre fylkeskommuner og større regioner for folkevalgt forvaltningsnivå. I tråd med ideene omkring forvaltningsreformen, begynte også VOFO å tenke i retning færre og større regioner for sin organisasjon.

Regjeringen ved Kommunal- og regionaldepartementet gjennomførte våren 2008 en høringsrunde på notatet *Forvaltningsreformen – forslag til nye oppgaver på det folkevalgt regionale nivået*. VOFOs arbeidsområde berøres i liten grad av foreslåtte endringer. I en stortingsmelding høsten 2008 konkluderes departementets arbeid med forvaltningsreformen. Det er klart at dagens fylkesinndeling i hovedsak vil bestå.

VOFO er på sin side opptatt av å tilpasse aktivitet og innsats til offentlig regional forvaltning. Det vil si at i overskuelig framtid vil VOFO-kartet se ut omtrent som i dag.

NOU 2007:11 Studieforbund – læring for livet (Tronutredningen)

Tronutredningen ble presentert i september 2007. Utredningen foreslår bl.a. at fylkekommunene får et mer *helhetlig ansvar* for voksnes læring. I utvikling av regionale kompetansemiljøer forventes også frivillig sektors opplæringen å inngå og trekkes mer med i arbeidet for regional samfunnsutvikling. Tronutredningen foreslår videre at det inngås partnerskapsavtaler mellom fylkekommunene og utdanningsaktørene om opplæringstilbud. Studieforbundene kan være partnere for både ikke-formell og formell opplæring. I dag er de fleste studieforbundene for små til å ha operative enheter på regionalt nivå, men VOFOs regionledd kan være partner og representere de studieforbundene som ønsker det, foreslår utredningen, som derfor ser en verdi i at VOFOs regionledd styrkes faglig og økonomisk for å gjøre dem skikket til å drive partnerskapsarbeid.

Politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet sluttet seg i juni 2008 til de fleste konklusjonene i Tronutredningens innstilling og godkjente igangsetting av arbeidet med en lovproposisjon. Tronutredningen er fulgt opp av ny voksenopplæringslov som ble vedtatt i Stortinget i juni 2009 og trer i kraft 1. januar 2010. Samtidig skal en ny forskrift for loven tre i kraft.

Loven og regionene

Den nye loven vil ha stor betydning for regionene, men spesielt vil vi trekke fram følgende punkter:

- Ett godkjenningsskriterium for studieforbund vil være at de skal ha mist ett operativt ledd under/i tillegg til sentralnivået. Det vil være rimelig å anta at for de fleste forbundene vil et ”andreledd” ligge på regionalt nivå. Region kan her forstås som ett eller flere fylker. I forhold til dette vil oppgavene for VOFO region/fylke bli minst like viktige som i dag.
- Loven beholder bestemmelsen i den ”gamle” loven om at studieforbundene skal kunne benytte offentlige undervisningslokaler vederlagsfritt. Av erfaring vet vi at denne bestemmelsen ikke overholdes like smidig over alt. Det vil nok fortsatt være en viktig oppgave for VOFO i regionene å være overvåker og passe på at bestemmelsen overholdes.
- VOFOs mulige oppgave som ”avtalemegler” mellom studieforbundene og fylkeskommunen er tidligere nevnt. Selv om loven ikke går så langt som Tronutredningen i å sette fylkeskommunenes ”helhetlige rolle for voksnes læring” på plass, så er det viktig at VOFO har en beredskap her. Flere fylkeskommuner og VOFO’er har eller er i gang med å utvikle samarbeidsavtaler og –modeller i skrivende stund.

Regionleddene i dag

Han såg ut på det bårute havet; det var rusket å leggja utpå...

VOFO i (fylke) er pr. i dag en juridisk og økonomisk selvstyrt organisasjon som arbeider på regionalt nivå med i hovedsak tilsvarende og parallelle oppgaver som VOFO gjør nasjonalt.

I 2009 har vi 17 VOFO-regioner som dekker alle landets 19 fylker. De fleste VOFO-regionene dekker ett fylke. De to Agderfylkene og fylkene Vestfold og Telemark har slått seg sammen med felles styrer og felles administrasjon; VOFO Agder og VOFO Vestfold-Telemark. VOFO Agder kjøper for tiden administrative tjenester fra VOFO Vestfold-Telemark.

Det er studieforbundenes regionale organisasjonsledd som ”eier” VOFO regionalt og som har interesser i å drive eller eventuelt ikke drive VOFO-leddet. *Den viktigste drivkraften er at studieforbundene behøver et felles talerør overfor sitt forvaltningsnivå, fylkeskommunen.* Fylkeskommunene sier på sin side at de helst vil forholde seg til ett organ, ikke mange studieforbund; ergo VOFO. Studieforbundene er representert i VOFO på regionalt nivå gjennom ”seg selv” eller med en eller flere av sine medlemsorganisasjoner.

Mellom regionleddene i VOFO er det store ulikheter i rammebetingelser og stillingsstørrelser. Noen regionledd er tradisjonelt sterke, mens flertallet sliter med dårlig økonomi, manglende oppslutning blant medlemsforbundene og små

stillingsressurser. De fleste fylkekommunene bevilger fortsatt årlige tilskudd til voksenopplæring i tredje sektor. Fire fylkeskommuner (Oslo, Oppland, Sogn og Fjordane og Sør-Trøndelag) ga i 2008 ikke driftstilskudd til studieforbundenes virksomhet. Åtte VOFO- regioner innstiller og/eller fordeler de årlige fylkekommunale tilskuddene til voksenopplæring i studieforbundene: Østfold, Akershus, Buskerud, Vestfold/Telemark, Rogaland, Møre og Romsdal, Nordland og Finnmark.

Det må være et mål å få etablert tilskudd fra alle fylkeskommuner, med VOFO som fordeler.

Flere mulige modeller for VOFO i regionene/fylkene

Frampå vinteren stundom han tenkte; gjev eg var i eit varmare land...

Med utgangspunkt i dagens virkelighet og scenarier om ulike måter å organisere arbeidet i regionene/fylkene på i framtiden, vil vi i det følgende se på noen mulige modeller for regional organisering. Modellene er ”tenkte”, men ligner likevel mye på enkelte av fylkesleddene i dag.

Motto: *Stimulere likhet, tillate forskjellighet.*

Tradisjonsmodellen

Modellen forutsetter at VOFO har en egen, selvstendig og autonom administrasjon/eget kontor med en tilsatt VOFO-konsulent som ikke er knyttet til for eksempel et bestemt studieforbund. Styret er arbeidsgiver. De fleste regionledd er i dag organisert etter denne modellen, blant disse tradisjonelt sterke VOFO-regioner som Akershus, Rogaland, Nordland og Finnmark. I Akershus, Nordland og Finnmark har konsulentene p.t. hel stilling, i Rogaland 60 % stilling. Fylkeskommunene har gjennom langsiktig politisk og administrativ prioritering bidratt til en trygg plattform der VOFO verdsettes som en god samarbeidspartner i arbeidet med både formell og ikke-formell opplæring. VOFOs styrer er sterke og synlige.

Andre regioner som arbeider omtrent etter denne modellen, men med mindre stillingsprosent, er Buskerud, Hedmark, Oslo, Sogn og Fjordane og Møre og Romsdal.

Fylkesmodellen

Modellen karakteriseres ved at fylkeskommunen spiller en aktiv, systematisk og nærmest formell rolle i forhold til VOFO. VOFO har egne styrer eller arbeidsutvalg, men VOFO-konsulenten er knyttet til fylkeskommunen gjennom ansettelsesforhold m.v. Her finner vi VOFO Nord-Trøndelag, der regionkonsulenten er fylkekommunalt ansatt, men med ansvar for VOFOs drift og oppgaver som en

definert del av sitt stillingsinnhold. Fylkekommunalt driftstilskudd til VOFO Nord-Trøndelag er lik lønn, møter og kontorhold for regionkonsulenten.

VOFO Oppland nærmer seg denne modellen, ved at det er inngått en samarbeidsavtale mellom fylkeskommunen og VOFO om å utføre visse oppgaver av felles interesse, og konsulenten sitter i et samarbeidsutvalg med fylkeskommunen og vil i løpet av 2009 få kontor i fylkeskommunens administrasjon.

Begge fylkene har en demokratisk organisasjon, der studieforbundene samles til årsmøte og velger sine tillitsvalgte (styre/arbeidsutvalg).

Tillitsmodellen

Noen VOFO-regioner har for tida ingen ansatte, men praktiserer en ordning med arbeidende styreledere. I VOFO Agder har man hatt denne ordningen en tid ved at styreleder (fra Populus - studieforbundet folkeopplysning) har hatt hånd om kontorfunksjonene (men pr. mai 2009 kjøper VOFO Agder administrative tjenester fra VOFO Vestfold-Telemark), VOFO Sør-Trøndelag og VOFO Troms har arbeidende styreledere fra AOF Norge. Tillitsmodellen gir forholdsvis svake organisasjonsledd med risiko for svak kontinuitet.

Tjenestemodellen

Tjenestemodellen karakteriseres ved at VOFO kjøper administrative tjenester hos sine medlemsorganisasjoner, som altså blir VOFOs adresse i regionen. En medarbeider i et studieforbund har oppgaver for VOFO som en definert del av sin jobb. To fylker har slik ordning: Sekretariatet til VOFO Hordaland ligger for tida hos AOF. I Østfold tok Musikkens Studieforbund over sekretariatsansvaret etter Bygdefolkets Studieforbund våren 2008. Sekretariatsfunksjonen har gjennom årene alternert. Der VOFO med små stillingsressurser ikke ville være særlig slagkraftig, plasserer man tjenesteansvaret i og utnytter et allerede eksisterende fagmiljø. Denne modellen krever stor bevissthet omkring VOFOs integritet og nøytralitet.

Samarbeidsmodellen

Denne modellen karakteriseres ved at flere fylker (VOFO fylke) samarbeider om administrasjon/konsulent/kontor. De kan også ha felles styre.

VOFO Agder er tidligere nevnt som en region uten tilsatt regionkonsulent og med arbeidende styreleder. Agderfylkene utgjør *en* VOFO-region som samhandler med to fylkesadministrasjoner og har felles styre. P.t. kjøper VOFO Agder administrative tjenester fra VOFO Vestfold-Telemark.

VOFO Vestfold-Telemark har en rendyrket samarbeidsmodell, ved at de to VOFO-fylkene er slått sammen, har felles årsmøte, velger felles styre og har felles kontor/administrasjon med felles regionkonsulent. En utfordring her er at de to fylkeskommunene prioriterer studieforbundene ulikt. Det er tilfellet også mellom

Agderfylkene. VOFO Vestfold-Telemark er eksempel på en region som får mye ut av de årlige Læringsdagene for voksne, både hva gjelder samarbeid, geografisk spredning, antall arrangementer, oppslutning og derav følgende oppmerksomhet. Det kan synes som om samarbeidsmodellen i disse tilfellene gir flere synergieffekter.

Forsøk i VOFO Oppland

I perioden 2007-2009 har VOFO Oppland vært en såkalt ”fristilt region”. Gjennom årsmøtevedtak har studieforbundene godkjent en forsøksordning der det valgte styret har trådt til side til fordel for et *arbeidsutvalg* bestående av regionkonsulenten og to representanter for studieforbundene. VOFO Oppland har i denne perioden også satset på prosjektarbeid og deltatt i et Europeisk/Grundtvig partnerskapsprosjekt med formål å belyse mulige sammenhenger mellom økt fraflytting og mangel på gode opplæringstilbud i distriktene. En svært aktuell problemstilling i Oppland, og ikke uinteressant for regionale utviklingsaktører/fylkeskommunen.

Oppland fylkeskommune og VOFO Oppland forberedte i 2008 forsøksprosjekter og partnerskapsavtaler på området voksnes læring. Fem forprosjekter ble utformet høsten 2008, og administrativ og politisk behandling i Oppland fylkeskommune fant sted i april 2009. Partnerskapsavtaler inngås med studieforbundene/VOFO i løpet av 2009.

VOFO sentralt har engasjert seg og følger utviklingen i Oppland nøye siden dette er et pilotprosjekt som samsvarer godt med Tronutredningens anbefalinger. Det er ønskelig å høste erfaringer for eventuelt å kunne anbefale lignende modeller i andre fylker.

Styringsredskaper og plandokumenter

Men når vårsol i bakkanen blenkte, fekk han bug til sin heimlege strand...

VOFO fylke er som nevnt bygd opp som en tradisjonell demokratisk organisasjon med eget styre, årsmøte etc. Dette gir følgende styringsredskaper og plandokumenter:

Årsmøtet

Årsmøtet er regionleddets øverste myndighet. Årsmøtet er sammensatt av representanter for studieforbundene og holdes ordinært hvert år. Enkelte fylker/regioner har ønsket to-årige perioder. Årsmøtets funksjoner reguleres av vedtektene.

Styret

Styret velges av og blant medlemsforbundene på årsmøtet. Mellom årsmøtene ledes virksomheten av styret. Styret skal ivareta demokrati- og styringsfunksjoner i henhold

til vedtekter, strategi- og virksomhetsplaner, arbeidsplan og budsjett. Styrets viktigste oppgave er interessepolitisk arbeid. Styret har arbeidsgiveransvar for regionkonsulenten. Styrets oppgaver og ansvar reguleres for øvrig av vedtektene. Flere regioner har ønsket større fleksibilitet i valg av antall medlemmer av styret. (Se forslag til nye mønstervedtekter, som fanger opp dette.)

Vedtekter

VOFOs sentrale vedtekter ble sist revidert på årsmøtet 2008. Vedtekter for VOFO fylke/region er inkludert i disse, men er ikke endret siden 2004.

Utdrag fra sentrale vedtekter:

Kapittel 3. Regionale ledd

§ 11 Regional organisering

VOFO har regionale ledd som dekker alle fylker. Regionleddet er fellesorgan og samarbeidsforum for studieforbundene fylkes/regionledd, samt for institusjoner og organisasjoner som har konsultativt medlemskap på region/fylkesnivå. Studieforbund som har operative enheter i fylket og/eller mottar fylkestilskudd skal være medlem og betale medlemskontingent til VOFOs regionledd. Kontingenten kan betales regionalt eller sentralt.

1. Regionleddene er VOFOs regionale organisasjons- og serviceapparat.
2. Regionleddene møtes minst en gang pr år til konferanse organisert av VOFO sentralt hvor det velges 2 representanter til VOFOs ledermøte og 2 observatører til årsmøtet.
3. Regionleddene skal arbeide etter sentralt vedtatte strategi- og handlingsplaner supplert med egne arbeidsplaner.
4. Regionleddene mottar tilskudd fra VOFO sentralt, men har et selvstendig ansvar for sin drift og økonomi.

Reviderte vedtekter

Regionutvalget har spesielt sett på regionenes vedtekter og fremmer i denne innstillingen forslag til nye mønstervedtekter. Mønstervedtektene vil kunne danne grunnlag for mindre justeringer og tilpasninger lokalt. Mønstervedtektene er tilpasset VOFOs sentrale vedtekter og ellers oppjustert i forhold til dagens realiteter. Mønstervedtektene vil slik sikre bindingen til VOFO sentralt, samtidig som egne vedtekter sikrer identitet og autonomi og tydelighet bl.a. overfor fylkeskommunen/e.

Det foreslås en fleksibilitet og valgfrihet hva gjelder bruk av begrepet ”region” og/eller ”fylke”. Forvirring her unngås ved at alle fylkes/regionleddene skal hete ”VOFO (fylkets/fylkenes navn), for eksempel ”VOFO Finnmark” eller ”VOFO Vestfold Telemark”.

Forslag til nye mønstervedtekter følger vedlagt.

Strategiplaner

Regionenes strategiplaner skal ha et overordnet og langsiktig perspektiv, mens arbeidsplanene er årlige. Strategiplaner skal utvikles i samsvar med og tilpasses vedtatte, nasjonale føringer. Planene er særlig betydningsfulle i forhold til å drive påvirkning og interessepolitisk arbeid. Det er regionleddenes årsmøter som vedtar planene. Regionenes strategiske planer skal følge rammene til de sentrale strategiplanene og ikke fravike fra disse. VOFO sentralt kan bistå med strategiarbeid regionalt.

Arbeidsplaner

Arbeidsplanen er styrets og regionkonsulentens arbeidsredskap for årsmøteperioden. Den utarbeides regionalt og vedtas på årsmøtet. Arbeidsplanen bør være mest mulig konkret og tiltakene målbare. De regionale arbeidsplanene skal følge strukturen og prioriteringene i de strategiske planene (se over).

Årsmelding

Årsmeldingen er styrets målrapport til årsmøtet om hvordan og i hvilken grad arbeidsplanene er gjennomført. Årsmeldingen legges fram for årsmøtet, og vedtas formelt der. Revidert regnskap skal inngå i årsmeldingen.

Årsmeldinger, protokoller og plandokumenter skal uoppfordret og løpende sendes VOFO sentralt.

Samhandling

Og når liene grønskar som bagar, når det laver med blomar på strå...

VOFO og studieforbundene regionalt

Nitten av landets 21 offentlig godkjente studieforbund¹ er medlemmer av VOFO på landsbasis. Et mangfold av 465 frivillige organisasjoner står bak studieforbundene som medlemmer. Studieforbundene er strukturelt og operative ulike. Mens noen forbund har en utstrakt kursvirksomhet i egen regi over store deler av landet, driver andre forbund ikke kursvirksomhet i egen regi i det hele tatt; virksomheten skjer i deres medlemsorganisasjoner og forbundets oppgave er bl.a. å formidle offentlig støtte til disse. Slike ulikheter gir seg også utslag i hvordan studieforbundene er organisert regionalt. Etter någjeldende lov skal et godkjent forbund ha aktivitet og organisasjonsledd i minst ti fylker. Noen dekker denne bestemmelsen ved å ha en formell adresse til studieforbundet hos en av sine medlemsorganisasjoner med kontor eller lignende i fylket.

¹ Per juni 2009 er Fremskrittspartiets Studieforbund og Demokratenes Studieforbund utenfor VOFO.

Det er gjennomgående representasjon i VOFO: Et studieforbund som er medlem sentralt, skal automatisk være medlem regionalt. Men ettersom ikke alle forbundene er representert i alle fylker, ligger medlemstallet i VOFO region/fylke på et snitt på 16 av 19 mulige. Av disse er om lag halvparten operative i den forstand at de har aktive tillitsvalgte eller ansatte på regionalt nivå.

Her ligger et dilemma; mens studieforbundene er avhengige av et sterkt VOFO for å fungere optimalt på regionalt nivå, er også VOFO avhengig av funksjonsdyktige studieforbund som kan delta i VOFOs styrende organer etc. En organisasjon er gjerne ikke sterkere enn det svakeste ledd. På grunn av ulikhetene i struktur og styrke og organisering er det til tider mangelfull kontakt mellom studieforbundene og VOFO i flere regioner. Her ligger den store felles utfordringen for begge parter.

Studieforbundenes medlemsorganisasjoner

Som nevnt er enkelte av studieforbundenes medlemsorganisasjoner sterkere forankret på regionalt nivå enn sine studieforbund, og det er ofte gjennom disse at kursaktiviteten i studieforbundets navn skjer. Det er derfor rimelig at VOFO kan gå ”bak” forbundet og til medlemsorganisasjonen/e direkte når det for eksempel skal rekrutteres til møter og aktiviteter. Med sin formelle tilknytning til et studieforbund, er medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i en medlemsorganisasjon valgbare til VOFO. Noen VOFO-regioner, bl.a. VOFO Sogn og Fjordane har innsett dette og arbeidet bevisst med kontakt med studieforbundenes medlemsorganisasjoner. Dette kan være et formålstjenlig valg, men må formelt skje i forståelse med studieforbundet.

VOFO regionalt – og sentralt

VOFO region/fylke er som nevnt autonome, juridisk og økonomisk selvstendige enheter. VOFO sentralt og VOFO regionalt har dermed ingen formell kommando- eller sanksjonsmyndighet overfor hverandre. Men vi er og oppfattes å være parter og partnere i samme organisasjon; *Voksenopplæringsforbundet*. Dette gjenspeiles dels av vedtektene, dels av strategiplanene, dels av felles ansettelsesavtaler og dels av visse økonomiske overføringer fra sentrallet. Men her er det mer å gå på! I dag fungerer samarbeidet bl.a. ved at sentralt ansatte deltar og informerer på regionale styreseminarer, konferanser og årsmøter og blir ofte bedt om å innlede om aktuelle saker, bl.a. Tronutredningen og forslag til ny lov. VOFO sentralt blir også ofte bedt om å yte rådgivningsbistand og bidrar ellers med dokumentasjon og statistikk som gjør regionene i stand til å servere tall fra studieforbundenes virksomhet til fylkeskommuner og kommuner. De fleste sentralt ansatte er i kontakt med regionene, men en halv stilling er spesielt viet koordinering og kontakt med regionleddene. Arbeidsoppgavene er: Hovedansvar for VOFO-regionene inkludert regionale tiltak,

regionkonferanser, tilskuddsordninger og regionenes tiltak under Læringsdagene og redaktør av OK Håndboka – organisasjons- og kvalitetshåndbok for ansatte.

VOFO og VOFO region har felles personalsamling 1 – 2 ganger pr. år og har dessuten gjennomført et par studiereiser til utlandet de siste årene. På en av årskonferansene møter også regionenes styreledere.

De tre nordligste VOFO'ene har årlige felles samlinger for å drøfte spørsmål av felles interesse. Vertskapsfunksjonen rullerer. VOFO Vestfold-Telemark, Buskerud og Hedmark har samarbeidet om prosjektet "Fra læringshelt til læringsambassadør" initiert av VOFO sentralt. Det har tidvis vært gjort forsøk med sentralt initierte møter for VOFO'er landsdelsvis.

Det offentlige

Det er kommunene og fylkeskommunene som er VOFO-regionenes primære samarbeidspartnere innen det offentlige.

Fylkeskommunenes knoppskyting har utviklet flere rådgivende og utøvende organer som ikke regnes som fylkekommunale, men som er tuftet på årlige fylkekommunale driftstilskudd. VOFO fylke/region er fylkeskommunens rådgivende organ på voksnes læring i regi av Tredje sektor. Noen regioner har fått delegert ansvar for å innstille eller fordele drifts- og aktivitetstilskudd til opplæringstiltak innen Tredje sektor og utfører således rene forvaltningsoppgaver.

I framtida må vi regne med at VOFO region skal være partner på vegne av studieforbundene når fylkeskommunene ønsker å inngå intensjonsavtaler om voksnes opplæringstilbud.

Dagens fylkekommuner har utviklet opplæringstilbudet til den voksne befolkningen ulikt. Noen har opprettet et regionalt nett av såkalte OPUS – opplærings- og utviklingssentra. Andre fylker har karriéresentra, tilretteleggerinstitusjoner for voksne brukere bygget ut etter ideen om "en dør - ett telefonnummer".

I gjeldende lov om voksenopplæring heter det bl.a. at fylkeskommuner som yter støtte til studieforbund skal ha regler for dette og ha et styrings- og forvaltningsorgan. Loven hjemler mulighet for at dette kan være enten "kulturetat" eller "skoleetat". Det har over år ført til uryddige og lite ensartede forhold; mange fylker har vekslet mellom å bruke begge deler. VOFO har derfor måttet forholde seg ulikt til ulike tider til to forvaltningsenheter i fylkene. Tradisjonelt har VOFO region også hatt samarbeid med Fylkesmannsembetet, tidligere med de statlige utdanningsdirektørene, senere med utdanningsenhetene under embetet. Disse skal i hovedsak påse at fylkeskommuner og kommuner oppfyller sine forpliktelser i henhold til opplæringsloven (rettighetselever, realkompetansevurdering m.v.) I den

grad studieforbundene er inne på skoleparallele tilbud, er Fylkesmannen viktig, ikke så mye ellers.

De fleste regionleddene har i arbeidsplanene tiltak som går på oppsøkende og informativ innsats mot egne kommuner. Dette blir i varierende grad praktisert, beroende på kapasitet og andre forhold. NAV er en annen viktig regional samarbeidspart for VOFO og studieforbundene. Det samme er høyskolene.

Det eksisterer og bygges nye regionale nettverk av konsultative medlemmer og andre. Folkehøgskoler, bibliotek, museer og kommunal voksenopplæring er de vanligste samarbeidspartene. Under Læringsdagene viser det seg at nettopp disse nettverkene er viktige og aktive samarbeidsparter.

Anbefalinger og framtidige fellesløsninger

Og når netter er ljose som dagar, kan han ingen stad venare sjå...

Selv om vilkårene og forholdene er ulike fylkene/regionene i mellom, og selv om mangfold og forskjellighet må kunne eksistere også i framtiden, vil det være formålstjenlig for både den enkelte region og for VOFO som helhet å se på områder som med fordel kan løses felles. Regionutvalget har sett på følgende:

Arbeidsgiveransvar - Ansettelsesforhold

Området omfatter arbeidsgiveransvar, stillingsbrøker, arbeids- og ansettelsesavtaler, utlønning og HMS bestemmelser. Utvalget har bl.a. undersøkt hvordan idrettskretsene i Norges Idrettsforbund og regionale musikkråd innen Musikkens studieforbund er organisert.

Flere av regionkonsulentene utbetaler lønn til seg selv i dag, og anviser sine egne reiseregninger. Det er ikke noe felles ”arbeidsgiverforum” som kan behandle lønns- og arbeidsforhold for øvrig for konsulentene.

Anbefaling:

- Det formelle arbeidsgiveransvar for regionkonsulenten/e skal fortsatt ligge hos VOFO fylke/region sitt styre.
- VOFO sentralt skal på vegne av den enkelte region foreta utlønning og ivareta bestemmelser som gjelder ansettelse, lønnsbetingelser og HMS for VOFO-konsulenten/e.
- VOFO sentralt tar initiativ til å opprette et ”arbeidsgiverforum” for regionene. Forumet kan med fordel være felles for regionalt og sentralt ansatte.

- Gjennom felles ansettelsesavtaler og på annen måte tilstrebes mest mulig like lønns- og arbeidsforhold i regionene.
- Ved nyansettelser i regionene skal VOFO sentralt være informert om og delaktig i prosessen/e.

Regnskap og revisjon

De fleste regionene fører i dag sine regnskaper selv og har egne revisoravtaler. Honorarer til regnskapskontorer og revisjonsfirmaer ser ut til å være relativt tunge utgiftsposter på regionenes årsregnskaper. Ved en omorganisering her vil regionkonsulentene få frigjort tid til andre oppgaver. VOFO sentralt fører regnskap for noen regioner i dag.

Anbefaling:

- VOFO sentralt fører VOFO fylke/region sine regnskaper og tilføres ressurser for å få til dette.
- VOFO sentralt skal i samarbeid med regionene arbeide for å få til en felles, landsomfattende revisjonsavtale for alle regionene.

Medlemsservice, web, arkiv, innkjøp

VOFOs nyhetsbrev (VOFO Nytt) produseres ukentlig og alle kan i prinsippet abonnere. Hovedmålgruppene er studieforbundene, regionene og medlemsorganisasjonene. Nyheter og annen informasjon legges for øvrig løpende ut på www.vofo.no.

Alle som melder inn sine e-postadresser kan bli abonnent på VOFO Nytt. Studieforbundenes nyhetsbrev kan også formidles til regionene via VOFOs informasjonstjeneste.

Regionenes hjemmesider er under utvikling. Som hjelpemidler foreligger det en grafisk designhåndbok samt en manual som er distribuert til og gjennomgått med alle regioner. Regionweb har videre vært tema på både regionale og sentrale seminarer. Dette til tross, nivået på regionenes hjemmesider er svært ulikt. Dette har med kapasitet, prioritering og kompetanse hos regionkonsulentene å gjøre. Det er i utgangspunktet regionkonsulentene som er redaktører for sine hjemmesider. For de regionene som ikke har operativ hjemmeside, har VOFO lagt ut kontaktinformasjon som er en minimumsløsning.

Anbefaling:

- Studieforbund og aktive medlemsorganisasjoner på regionalt nivå tilbys VOFO Nytt ved at VOFO fylke/region systematisk og løpende (ved adresseendringer og nye organisasjoner) melder inn abonnenter til VOFO sentralt
- VOFO sentralt viderefremidler studieforbundenes nyhetsbrev til regionene
- VOFO sentralt legger til rette for å gjennomføre årlige etterutdanningskurs for regionkonsulentene innen temaer som etterspørres fra regionene og som sentralledet for øvrig vurderer at det er behov for.
- VOFO sentralt selger web-tjenester til de regionene som av ulike årsaker ikke får utviklet sine egne sider
- VOFO sentralt etablerer og holder ajour minimumsløsninger (kontaktinformasjon etc.) for de regionene som ikke selv ser seg i stand til å gjennomføre de ovennevnte punktene. Det er et mål at alle så snart som mulig settes i stand til å gjøre det.
- VOFO skal på sikt etablere et felles elektronisk arkiv med de viktigste dokumentene for hele organisasjonen – sentralt og regionalt.
- VOFO etablerer en intranettløsning for hele organisasjonen for intern kommunikasjon og arkiv
- VOFO utvikler medlemstilbud og framforhandle gode avtaler og innkjøpsordninger for hele sektoren

Kvalitetssikring

Men der leikade fisk nedi kavet, og den leiken, en ville han sjå...

VOFO har tre verktøy som skal sikre felles kvalitetsstandarder for grafisk design, webløsninger og administrative rutiner i hele VOFO-organisasjonen, sentralt og regionalt.

1. Grafisk profilhåndbok er tilgjengelig for region/fylkesleddene på papir og elektronisk. Dette er et viktig markedsføringsverktøy som også regionene er forpliktet til å benytte riktig. Det er viktig at materialet har format/er som kan benyttes direkte.
2. Brukerhåndboka Håndbok for www.vofo.no. (se foran)
3. OK Håndboka. For å sikre felles standarder for administrative rutiner har VOFO utarbeidet ei håndbok som vi har valgt å kalle OK Håndboka. O står

for organisasjon. K står for kvalitet. Boka er distribuert til regionene i trykt og elektronisk utgave. VOFO sentralt sørger for at den elektroniske versjonen blir løpende ajourført.

Alle tre håndbøkene er ledd i VOFOs arbeid for profesjonalisering av hele VOFO-organisasjonen, sentralt og regionalt.

Anbefaling:

- Arbeid for kvalitetssikring og aktiv bruk av håndbøkene legges til de respektive saksbehandlere i VOFO, slik at informasjonsrådgiver ansvarer for de to første, regionkoordinator /ass.generalsekretær for den siste.
- Håndbøkene skal være tema på felles personalsamlinger og ellers gjennomgås løpende med nye medarbeidere.

Økonomi

VOFO fylke/regions egen økonomi hviler i hovedsak på tre pilarer:

- fylkeskommunalt driftstilskudd
- sentrale tilskudd, inkl. til Læringsdagsaktiviteter
- kontingent fra medlemsorganisasjonene

I tillegg kan det i varierende grad komme inntekter fra prosjektarbeid og godtgjøring for utviklings- og veiledningsoppgaver, samt eventuelle tilskudd for administrative oppgaver.

Fylkeskommunalt driftstilskudd

Størrelsen på fylkeskommunale driftstilskudd varierer mye fra fylke til fylke og er i noen fylker p.t. helt fraværende (Oslo, Oppland, Sogn og Fjordane og Sør-Trøndelag). Styret og regionkonsulenten i fellesskap er ansvarlig for å sikre egen økonomi. I tillegg er det deres primære oppgave å arbeide for gode økonomiske rammebetingelser for studieforbundene ved å drive informasjons- og påvirkningsarbeid overfor bevilgende myndighet.

Kontingent

Som VOFOs medlemsorganisasjoner betaler studieforbundene i dag kontingent på to nivå; sentralt og regionalt. Det henger sammen med prinsippet om gjennomgående medlemskap. På grunn av studieforbundenes ulike styrke og struktur, regionalisering (dekker flere fylker) m.v. har mange VOFO-regioner vansker

med å inndrive kontingenten slik vedtektene foreskriver. Det er anledning for et studieforbund å betale den regionale kontingenten fra sentralleddet, noe ytterst få gjør. Kontingent er ikke den tyngste posten på regionleddenes inntektsbudsjett, men den kan bidra til å styrke identitet og tilhørighet. Tradisjonelt er kontingent et viktig prinsipp i frivillige organisasjoner. Problemene med å inndrive kontingent etter någjeldende regler er likevel så store at noe må gjøres.

Anbefaling:

- Det skal fortsatt være kontingent til VOFO fylke/region
- Kontingenten skal dekkes av studieforbundene, som er VOFOs hovedmedlemmer
- Kontingenten kan betales av studieforbundets sentrale eller regionale ledd
- Kontingenten kan etter avtale mellom studieforbund og medlemsorganisasjon/er betales/dekkes av en eller flere av studieforbundets medlemsorganisasjoner på regionalt nivå
- Kontingenten bør utgjøre et fast minimumsbeløp pluss et beløp som forholder seg til studieforbundets opplæringsaktivitet i fylket (som mottar fylkeskommunale tilskudd)
- VOFO i fylkene/regionane kan ha konsultative medlemmer (ref. mønstervedtektene) som også betaler et fast kontingentbeløp pr. år.
- Bestemmelsene om kontingent nedfelles i vedtektene.

Sentrale tilskudd

VOFO sentralt fordeler årlig tilskudd til sine fylkes/regionledd. Tilskuddenes størrelse avhenger av VOFOs samlede ressurstilskudd fra staten. De senere årene har rundt 800.000 kroner vært øremerket regionale tiltak. Til og med 2007 ble tilskuddene fordelt nokså jevnt til regionleddene uten forutgående søknad. Fra 2008 ble det etter vedtak i VOFOs styre – *etter innstilling fra Regionutvalget* - innført nye prinsipper for fordeling av sentrale midler. Tilskuddene fordeles etter to hovedkriterier; ordinær drift og nye tiltak. VOFO har med denne ordningen ønsket å stimulere til regionalt prosjekt- og utviklingsarbeid, mens tilskudd til ordinær drift skal bidra til å opprettholde et minimum av aktivitet i regionene og gjøre ansatte og styret i stand til å delta på regionale og sentrale møter og samlinger. Den nye ordningen fører til at størrelsen på tilskuddene viser større variasjon fra region til region enn hva som var tilfelle før 2008.

Anbefaling:

- Dersom statstilskuddet til VOFO ikke økes, vil en omprioritering måtte skje for de sentrale tilskuddene når VOFO sentralt skal tilby fellesløsninger som gjelder utlønning, regnskap, revisjon, medlemservice, web og arkivtjenester.

Andre forhold

Der han sjølv beve tuftene grave, og sett sjølv sine hus oppå deim...²

Navn i VOFO

Blant annet for å komme regionreformen – som ikke kom - i forkjøpet, endret vi navn fra VOFOs fylkesledd til VOFOs regionledd og fra fylkeskonsulent til regionkonsulent for to-tre år siden. Nå vet vi at fylkesgrensene blir beholdt i overskuelig framtid, og at navnet ”fylkeskommune” beholdes. Men selv om det offentlige ikke omstrukturerer, er det skjedd endringer i vår verden. Enkelte, særlig de største studieforbundene har gjennomgått strukturelle endringer og regionale enheter i for eksempel AOF, FU og Aftenskolen HS dekker i dag flere fylker.

Likevel, selv om vi snakker om VOFOs regioner, er navnene på regionene våre knyttet til fylkenes navn. Slik vil det nok forbli en god stund, så som VOFO Finnmark, VOFO Sør-Trøndelag og VOFO Vestfold-Telemark. Det har derfor liten mening å snakke om VOFO region. Bedre VOFO (fylke/r.)

Begrepet Regionkonsulent kan også forvirre, selv om en konsulent kan dekke flere fylker. Navnet knytter ikke personen til VOFO, noe som nok er enda viktigere regionalt enn sentralt. Fylkeskonsulent i VOFO eller rett og slett VOFO-konsulent er bedre.

Anbefaling:

- VOFOs regionale ledd bør hete VOFO + navn på fylke/r, for eksempel VOFO Finnmark og VOFO Vestfold-Telemark
- Fellesbetegnelsen for VOFOs regionledd bør være VOFOs fylkesorganisasjoner
- VOFOs administrative leder på regionalt nivå bør ha tittelen konsulent eller daglig leder³ i VOFO

² Rammetekstene i kursiv som innleder hvert kapittel er tatt fra visen ”Nordmannen” med tekst av Ivar Aasen, gjengitt bl.a. i Norsk Sangbok, Norsk Folkehøgskolelag, Cappelen, Oslo 2005.

³ Tittelvalget bør være fleksibelt i forhold til hva som er hensiktsmessig ut fra lokale forhold og om det er en eller flere ansatte i regionen/fylket.

Behandling og framdrift

VOFOs Regionutvalg legger med dette fram sin rapport med anbefalinger for styret.

Utvalget anbefaler styret å sende rapporten på høring til VOFOs fylkesorganisasjoner og på grunnlag av svarende derfra foreta sin sluttbehandling.

Vi anbefaler styret å følge en framdrift som gjør det mulig å behandle de dertil hørende saker – for eksempel nye vedtekter – på VOFOs årsmøte i 2010.

Oslo i september 2009

Hallvard Julseth (leder), Sigmund Fosse, Jon G. Olsen, Tone Andersen

Sturla Bjerkaker, Marit Moland



Vedlegg 1



Prinsipper for sentral tildeling til VOFOs regionledd 2010

VOFO fordeler årlig tilskudd til drift og aktivitet i regionene. Tilskuddenes størrelse vil avhenge av total statlige bevilgning til VOFO. I 2009 er det satt av kr.800.000 til regional virksomhet. Fra 2008 ble det etter vedtak i VOFOs styre innført nye prinsipper for fordeling av disse midlene.

Tilskuddene fordeles etter to hovedkriterier:

- *Ordinær drift
- *Nye aktiviteter

1. Ordinær drift

Tilskudd etter dette kriteriet skal bidra til å opprettholde et minimum av aktivitet i regionene og gjøre ansatte og styremedlemmer i stand til å delta på nødvendige regionale og sentrale møter og samlinger. Tilskudd etter dette kriteriet vil bli vurdert i forhold til størrelsen på regionens fylkestilskudd og egenkapital.

For at alle regionkonsulenter skal ha mulighet til å delta på de årlige regionkonferansene, vil midler øremerket deres reise- og oppholdsutgifter bli satt på konto i VOFO.

2. Nye aktiviteter

VOFO ønsker med denne ordningen å stimulere til prosjekt- og utviklingsarbeid og bevisstgjøre regionleddene i henhold til sine vedtatte handlingsplaner. Vurdering vil skje i forhold til de til enhver tid gjeldende strategi- og handlingsplaner vedtatt av VOFO sentralt.

Felles for begge ordninger:

Søknadsfrist hvert år er 20.september for det påfølgende budsjettår. Tilskuddsramme for begge ordningene vil kunne variere fra minimum 10.000 til maksimum 80.000 kroner pr. region. Tilskudd til aktiviteter under Læringsdagene omfattes ikke av denne ordningen, men blir utlyst særskilt.

Det søkes på fastsatt skjema. Søknaden skal foruten nødvendig kontaktinformasjon inneholde en kort beskrivelse av formålet med tilskuddet med henvisning til vedtatt handlingsplan.

Søknad om tilskudd til nye aktiviteter (prosjekter) skal inneholde budsjett for tiltaket der forventede utgifter, inntekter og søknadssum spesifiseres.

Det kan søkes tilskudd til flere tiltak samme år.

Melding om tildeling vil bli gitt innen 20.november.

Rapportering og regnskap

Generell rapportering skjer gjennom påfølgende årsmelding og årsregnskap, som regionene skal sende til VOFO sentralt så snart årsmøtet er avholdt.

Tilskudd til nye aktiviteter skal rapporteres gjennom separat omtale i regionenes årsmeldinger. Omtalen skal inneholde en kort beskrivelse av innhold og gjennomføring av tiltaket og en vurdering av tiltakets verdi overfor målgruppa.

Regionenes årsregnskap skal ved separate noter vise til inntekts- og utgiftsposter der tilskudd og tiltak er postert.

VOFO, 11.august 2009

Ellen Stavlund

ass. generalsekretær

Marit Moland

regionkoordinator

Søknad regiontilskudd 2010

Region	
Kontaktperson	
Adresse	
Telefon	
e-post	
Kontonummer	
Beskrivelse av tiltak 1 Referanse til handlingsplan	
Beskrivelse av tiltak 2 Referanse til handlingsplan	
Beskrivelse av tiltak 3 Referanse til	

handlingsplan	
Budsjett	
Inntekt/er	Tilskudd etter denne søknaden Andre inntekter Sum inntekter
Utgifter	Utgiftsart Utgiftsart Utgiftsart Utgiftsart Sum utgifter
Resultat	
Sted, dato	
Underskrift	

Søknaden sendes Vofo, pb 9339 Grønland, 0135 Oslo eller vofo@vofo.no

innen mandag 21.september 2009

Vedlegg 2

Årsbudsjett 2009 for VOFOs sentrale tilskudd til regionene

Tiltak	Sum	Merknad
Regionale tilskudd	670.000	Ordinær drift og nye aktiviteter
Øremerket regionkonsulentenes deltakelse på konferanser	100.000	
Læringsdagene: Tilskudd til regionale aktiviteter	130.000	Kr.90.000 utbetalt i 2008
IT-kostnader region	30.000	
Totalt	930.000	
Av sentralt tilskudd	800.000	
Av bevilgning til Læringsdagene	130.000	
Budsjettramme	930.000	

Vedlegg 3

Forslag til

MØNSTERVEDTEKTER VOFO (FYLKE/REGION)

§1 Formål

VOFO (fylke/region) skal

1. være interesseorganisasjon for studieforbundene og deres medlemsorganisasjoner i fylket/regionen og samarbeidsforum for andre institusjoner og organisasjoner engasjert i voksnes læring.
2. arbeide for voksnes tilgang til læring ut fra egne forutsetninger, interesser og behov
3. styrke det voksenpedagogiske fagfeltet
4. bygge og delta i nettverk for voksnes læring

§ 2 Medlemskap

1. Studieforbund som har tilbud og registrert opplæringsvirksomhet i fylket/regionen kan være medlem.
2. Andre aktører innen voksens læring kan være konsultative medlemmer.
3. Opptak eller avvikling av medlemskap avgjøres av årsmøtet.

§ 3 Oppgaver

VOFO (fylke/r) skal arbeide i henhold til formålet i § 1 og har ellers følgende oppgaver:

5. Være VOFOs regionale organisasjons- og serviceapparat.
6. Gjennomføre årsmøte (ref. § 12), styre- og/eller arbeidsutvalgsmøter og andre møter i regionen etter behov
7. Arbeide i henhold til sentralt vedtatt strategiplan og egne vedtatte planer.

§ 4 Økonomi og ansvar

VOFO (fylke/region) er egen selvstendig økonomisk og juridisk enhet med ansvar for egen økonomi gjennom bl.a. fylkeskommunale tilskudd, kontingent og tilskudd etter søknad fra VOFO sentralt.

Styreleder og daglig leder/konsulent i fellesskap tegner organisasjonen og daglig leder/konsulent har prokura.

§ 5 Årsmøte

1. Ordinært årsmøte holdes inne utgangen av mai hvert år.
2. Melding om årsmøte skal skje med minst to – 2 – måneders varsel.
3. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet skal sendes styret senest en – 1 – måned før årsmøtet. Sakspapirer til årsmøtet sendes ut minst tre – 3 – uker før møtet.
4. Årsmøtet skal ordinært behandle:
 - Årsmelding
 - Regnskap, revisjonsrapport og budsjett, herunder kontingent

- Innkomne forslag
 - Arbeidsplaner
 - Valg av styre, revisor og valgkomité
 - Studieforbundene er representert på årsmøtet i henhold til siste års studieaktivitet i fylket/regionen med 1 – 3 representanter i henhold til rapporterte studietimer.
8. Styremedlemmene møter på årsmøtet med fulle rettigheter, unntatt ved behandling av årsmelding og regnskap.
 9. Konsultative medlemmer kan delta på årsmøtet med talerett.

§ 6 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles med minst fire - 4 - ukers varsel dersom styret eller minst halvparten av medlemsorganisasjonene ber om det. Sakspapirer sendes ut minst to – 2 – uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte kan bare fatte vedtak i saker som er nevnt i innkallingen.

VOFO sentralt skal inviteres til årsmøtene og har møte- og talerett.

§ 7 Styre

1. Styret er organisasjonens høyeste organ mellom årsmøtene og står ansvarlig overfor årsmøtet.
2. Styret er ansvarlig for at virksomheten drives i samsvar med vedtekter, budsjett, planer og øvrige årsmøtevedtak.
3. Styret er ansvarlig for ansettelse av personale og har arbeidsgiveransvar.⁴ Ansettelse av daglig leder/konsulent skal godkjennes av VOFO sentralt.
4. Styret møtes minst 4 ganger pr år.
5. Styret skal normalt ha minimum tre medlemmer og bestå av leder, styremedlemmer og varamedlemmer. Hele styret er på valg hvert år. Styremedlemmer (inkl. leder) kan gjenvelges for inntil åtte – 8 – år.

§ 8 Kontingent

Kontingent fastsettes av årsmøtet og beregnes slik at studieforbundene betaler et grunnbeløp samt et beløp utregnet etter antall registrerte studietimer i fylket/regionen. Kontingenten fastsettes etter de samme prinsipper som for VOFO sentralt. Kontingenten kan betales regionalt eller sentralt.

Institusjoner og organisasjoner med konsultativt medlemskap betaler et årlig grunnbeløp som fastsettes av årsmøtet.

§ 9 Vedtektsendringer

1. Forslag om vedtektsendringer sendes styret innen 31. januar om de skal behandles på ordinært årsmøte samme år.
2. Studieforbundene skal gjøres kjent med forslagene minst 2 måneder før årsmøtet.
3. Vedtektsendringer krever 2/3-dels flertall i årsmøtet.

§ 10 Avvikling

⁴ VOFO har felles personalpolitikk som er nedfelt i organisasjonens HMS-regler og ansettelsesreglement. Lønns- og personalspørsmål tas ved behov opp i VOFOs arbeidsgiverforum, som består av styreleder og nestleder i VOFO sentralt, en representant for fylkene/regionene og med VOFOs generalsekretær/ass. generalsekretær.

Spørsmål om eventuell avvikling og oppløsning kan bare avgjøres av årsmøtet etter forslag fra styret eller 2/3-del av medlemmene, innsendt innen 31. januar behandlingsåret. Vedtak om oppløsning må fattes på to årsmøter – hvorav det ene kan være ekstraordinært – og krever 2/3 dels flertall for å være gyldig.

Revidert 2009-08-12/sbj

Vedlegg 4 Oversikt over VOFOs regionledd

<p>VOFO Østfold Regionkonsulent Ludvig Claeson Østfold musikkråd, Phønixbrygga 1606 Fredrikstad Tlf.: 69 30 14 35 mobil: 90 07 30 29 E-post: ostfold@vofo.no</p>	<p>VOFO Østfold Styreleder Jorunn Lilleng Konvallveien 1 1816 Skiptvedt Tlf.: 69 80 93 24 E-post: jlilleng@start.no</p>
<p>VOFO Akershus Regionkonsulent Anneth Winger Fetveien 1 e, 2007 Kjeller Tlf.: 63 80 06 75 mobil: 9056 40 65 Fax: 63 81 92 97 E-post: akershus@vofo.no</p>	<p>VOFO Akershus Styreleder Jon G. Olsen Akershus musikkråd, Fetvn. 1e, 2007 Kjeller Tlf.: 63 81 53 65 mobil: 91 77 87 76 Fax: 63 81 92 97 E-post: jon.olsen@musikk.no</p>
<p>VOFO Oslo Regionkonsulent Berit Mykland Pb. 9339, Grønland 0135 Oslo Tlf.: 22 41 00 00 Fax: 22 41 00 01 E-post: oslo@vofo.no Besøksadr. Motzfeldtsgt. 1 0187 Oslo</p>	<p>VOFO Oslo Styreleder Merete Bellingmo AOF Oslo Pb. 8833, Youngstorget 0028 Oslo Tlf: 23 06 18 70 Fax: 22 47 60 50 E-post: merete.bellingmo@aof.no</p>
<p>VOFO Hedmark Regionkonsulent Arne Bjørgan Hanor gård, 2120 Sagstua Tlf./ Fax: 62 97 14 22 mobil: 91 39 05 41 E-post: hedmark@vofo.no</p>	<p>VOFO Hedmark Styreleder Stein Hallem Folkeuniversitetet, Pb. 431, 2303 Hamar Tlf.: 62 53 57 57 Fax: 62 52 96 30 E-post: stein.hallem@fu.no</p>
<p>VOFO Oppland Regionkonsulent Ellen Traaset Meierigården, Wiesesgt.2 2609 Lillehammer Tlf.: 61 28 90 77 Fax:61 28 90 41 mobil: 90 96 08 52 E-post: oppland@vofo.no</p>	<p>VOFO Oppland Styreleder Finn Arild Simensen AOF Innlandet, Folkets hus 2326 Hamar Tlf.: 62 54 09 65 mobil: 91 70 32 02 E-post: innlandet@aof.no</p>
<p>VOFO Buskerud Regionkonsulent Grethe H. Knutsen Postboks 138, 3301 Hokksund Tlf.: 32 75 90 30 E-post: buskerud@vofo.no Besøksadr. Sorenskrivergården, Stryken 8, Hokksund</p>	<p>VOFO Buskerud Styreleder Anne-Lise Jordanger AOF, Nedre Torv 3, 3513 Hønefoss Tlf.:91 77 44 28 E-post: anne-lise.jordanger@aof.no</p>
<p>VOFO Vestfold/Telemark Regionkonsulent Liv Nordman Pb. 145, 3251 Larvik Tlf.: 35 91 57 15 faks: 35 91 57 59 (merkes Liv) mobil: 90 65 56 21 E-post: vestfold@vofo.no Besøksadr. Bølleveien 152, 3713 Skien</p>	<p>VOFO Vestfold/Telemark Styreleder Bjørn Stulen c/o AOF, Postboks 2830 3702 Skien Tlf.: 35 91 57 42 Faks: 35 91 57 59(merkes Bjørn) mobil: 41 26 17 36 E-post: bjstulen@online.no</p>
<p>VOFO Agder Regionkonsulent Liv Nordman c/o Pb. 145, 3251 Larvik Tlf.: 35 91 57 15 mobil: 90 65 56 21 E-post: agder@vofo.no</p>	<p>VOFO Agder Styreleder Asborg Ege Haugevik, 4770 Høvåg Tlf.: 37 27 41 46 mobil: 95 83 19 71 E-post: asb.ege@online.no E-post: agder@vofo.no</p>

<p>VOFO Rogaland Regionkonsulent Tarald Oma jr Postboks 661, 4001 Stavanger Tlf.: 51 50 02 65 a) 51 48 71 42 p) mobil: 91 63 95 07 Fax: 51 50 02 61 E-post: rogaland@vofo.no Besøksadr. Ny Olavskleiv 16, 4008 Stavanger</p>	<p>VOFO Rogaland Styreleder Sigmund Fosse Pb. 24, 5501 Haugesund Tlf.: 52 70 90 06 mobil: 90 16 67 30 E-post: sigmund.fosse@aof.no</p>
<p>VOFO Hordaland Regionkonsulent Torgeir Toppe AOF Hordaland Pb. 3, 5803 Bergen Tlf.: 55 30 90 54 Faks:55 30 90 51 mobil: 95 93 26 93 E-post: hordaland@vofo.no</p>	<p>VOFO Hordaland Styreleder Trygve Ellingsen Bønesberget 66, 5152 Bønes Tlf: 55 12 53 83 mobil: 40 04 58 30 E-post: trygvell@online.no</p>
<p>VOFO Sogn og Fjordane Regionkonsulent Malene Dybaa Hans Blomgt.10, 6900 Florø Tlf.: 57 74 40 26 Fax: E-post: sogn.fjordane@vofo.no Kontortid: man-onsd-og tors. kl.0900-1300.</p>	<p>VOFO Sogn og Fjordane Styreleder Per Rune Vereide Pb. 154, 6821 Sandane Tlf.: 57 00 93 51 mobil: 97 70 68 84 E-post: prv@senterpartiet.no</p>
<p>VOFO Møre og Romsdal Regionkonsulent Christine Svoren Idrettsvn. 2, 6413 Molde Tlf.: 71 25 51 77/47 85 30 51 E-post: more.romsdal@vofo.no</p>	<p>VOFO Møre og Romsdal Styreleder Harald Ormbostad Pb. 235, 6501 Kristiansund Tlf.: 71 57 00 00 Fax: 71 67 43 03 E-post: h-ormbostad@online.no</p>
<p>VOFO Sør-Trøndelag Ingen regionkonsulent</p>	<p>VOFO Sør-Trøndelag Styreleder Elsa Lysklætt Flønes AOF Midt-Norge Pb. 2131 7411 Trondheim Tlf: 73 80 73 30 Faks: 73 80 73 39 E-post: elsa.flones@aof.no E-post: sor.trondelag@vofo.no</p>
<p>VOFO Nord-Trøndelag Regionkonsulent Arne Jostein Vestnor Fylkets Hus, 7735 Steinkjer Tlf.: 74 11 13 17 Fax: 74 11 13 00 E-post: nord.trondelag@vofo.no Besøksadr. Seilmakergt. 2, 7725 Steinkjer</p>	<p>VOFO Nord-Trøndelag Styreleder Marit Nandrup-Pettersen, FU, Kr. Kristiansensgt. 4 7725 Steinkjer Tlf.: 92 88 65 81 / 91 72 13 01 / 92 88 40 81 E-post: marit@funt.no</p>
<p>VOFO Nordland Regionkonsulent Jørn Helge Sørensen Storgt. 1 b, 8006 Bodø Tlf.: 75 55 83 33 Fax: 75 55 83 34 E-post: nordland@vofo.no</p>	<p>VOFO Nordland Styreleder John L. Andreassen Børelv 8056 Saltstraumen Tlf: 75 58 78 67 / 99 03 81 31 E-post: lauandre@online.no</p>
<p>VOFO Troms Ingen regionkonsulent</p>	<p>VOFO Troms Styreleder Knut M. Pedersen Postboks 98, 9156 Storslett Tlf.:77 76 47 82 mobil: 40 28 56 49 E-post: troms@vofo.no</p>
<p>VOFO Finnmark Regionkonsulent Tone Andersen Pb. 1237, 9504 Alta Tlf.: 78 43 70 98 Fax: 78 43 79 85 E-post: finnmark@vofo.no Besøksadr. Løkkevn. 19, 9510 Alta</p>	<p>VOFO Finnmark Styreleder Nils Petter Pedersen Nyborgvn. 53, 9800 Vadsø Tlf.: 78 95 13 91 mobil: 95 23 18 81 E-post: nppvadso@online.no</p>

Vedlegg 5 Oversikt over sentrale tilskudd 2003-2009

RESSURSTILSKUDD TIL FYLKESLEDD 2003 - 2009							
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Fylke	Total bevilgning	Total bevilgning	Total bevilgning	Total bevilgning	Total bevilgning	Total bevilgning	Total bevilgning
Agder	55 000	50 000	40 000	30 000	20 000	10 000	40 000
Akershus	45 000	40 000	40 000	40 000	40 000	30 000	80 000 *
Buskerud	35 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	40 000
Finnmark	35 000	30 000	30 000	30 000	25 000	10 000	40 000
Hedmark	40 000	35 000	35 000	35 000	40 000	80 000	10 000
Hordaland	35 000	20 000	20 000	30 000	25 000	10 000	55 000
Møre og Romsdal	35 000	30 000	30 000	30 000	30 000	10 000	
Nordland	35 000	30 000	30 000	30 000	30 000	10 000	
Nord-Trøndelag	35 000	30 000	30 000	30 000	20 000	10 000	
Oppland	40 000	35 000	35 000	35 000	40 000	80 000	80 000
Oslo	35 000	30 000	30 000	35 000	40 000	10 000	40 000
Rogaland	35 000	30 000	30 000	30 000	30 000	10 000	10 000
Sogn og Fjordane	35 000	30 000	30 000	30 000	30 000	20 000	10 000
Sør-Trøndelag	45 000	60 000	30 000	40 000	35 000	10 000	10 000
Telemark	50 000	50 000	50 000	40 000	40 000		
Vestfold	50 000	50 000	50 000	40 000	40 000	60 000	70 000
Troms	35 000	20 000	20 000	20 000	20 000	10 000	
Østfold	45 000	40 000	40 000	35 000	35 000	10 000	10 000
Sum	720 000	640 000	600 000	590 000	570 000	410 000	495 000
øremerket konferanser						170 000	100 000
*tilsagn, ikke ferdigbehandlet							