

## **Arbeidsgiveransvaret regionalt**

Det til enhver tid valgte styret for VOFO region er dens juridiske og økonomiske ansvarlige part.

Styret har arbeidsgiveransvar for regionkonsulenten.

## **Ansettelse**

Ansettelse av regionkonsulent skal foretas etter gjeldende retningslinjer i organisasjonen og være i samsvar med Arbeidsmiljølovens bestemmelser og eventuelle avtaler mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Ved ansettelse skal det opprettes skriftlig kontrakt. Før kontrakten overleveres medarbeideren, skal han/hun gjøre seg kjent med stillingsinnholdet, eventuell stillingsinstruks og skriftlig bekrefte dette.

## **Arbeidsavtale**

Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsavtalen formaliserer arbeidsforholdet og styrer det. En god arbeidsavtale kan være forebyggende eller løse eventuelle konflikter. Arbeidsavtalen presiserer partenes rettigheter og plikter.

Arbeidsmiljølovens paragraf 14-6 har klare krav til innholdet i en arbeidsavtale.